



COMUNE DI PARMA
SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE N. **106 / 16** DELL'ADUNANZA DELLA GIUNTA COMUNALE
IN DATA **25/02/2013**

L'anno duemilatredici, questo giorno venticinque (25) del mese di febbraio alle ore 12:10 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Signor Pizzarotti Federico nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune di Parma, Dott.ssa Silvia Asteria.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, sottoscritta dal Sindaco Pizzarotti Federico, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della discussione e della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 5 componenti di Giunta di cui appresso:

Pizzarotti Federico	Presente	Alinovi Michele	Presente
Paci Nicoletta Lia Rosa	Presente	Casa Cristiano	Assente
Capelli Gino	Assente	Ferraris Laura Maria	Presente
Folli Gabriele	Assente	Marani Giovanni	Assente
Rossi Laura	Presente		

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue (**deliberazione** 106 del 25/02/2013) e reca l'oggetto infra esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità.

Oggetto: Istituzione di un Ufficio Staff del Sindaco - Indirizzo favorevole al conferimento di un contratto di collaborazione ex art. 90 D.Lgs. 267/00. I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 299/2013 del 22/02/2013

OGGETTO: Istituzione di un Ufficio Staff del Sindaco - Indirizzo favorevole al conferimento di un contratto di collaborazione ex art. 90 D.Lgs. 267/00. I.E.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 90, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, ai sensi del quale *“Il regolamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, o degli assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente ovvero da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato”*;

Visto, altresì, l'art. 90 del D.Lgs 267/2000 che prevede che con provvedimento motivato della giunta, ai collaboratori assunti a tempo determinato in supporto agli organi politici, il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi possa essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;

Richiamato l'articolo 23 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Commissario Straordinario AC n. 391 del 27/04/2012, che disciplina gli uffici di supporto agli organi di direzione politica;

Considerato che le suddette norme consentono di costituire uffici posti alle dirette dipendenze degli organi di direzione politica, a mezzo di assunzione di personale con contratto a tempo determinato, che possa coadiuvare gli amministratori nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalle leggi, in misura non superiore al numero massimo di assessori previsti per l'Ente, fatto salvo il rispetto dei vincoli di spesa e di bilancio;

Dato atto che il contingente numerico previsto dalla citata norma è ad oggi rispettato;

Vista l'esigenza espressa, in particolare, dall'Assessore ai Sistemi Informativi del Comune di Parma di un presidio delle funzioni di indirizzo e controllo circa l'attuazione dei progetti strategici di sviluppo dell'Amministrazione volti al miglioramento delle risorse internet del Comune di Parma, dei canali destinati alla comunicazione

telematica, nonché un opportuno controllo dei progetti realizzati dal Comune di Parma in collaborazione con la società IT City, ed in particolare:

- azioni di indirizzo e d'implementazione finalizzati allo sviluppo e alla realizzazione di migliorie tecnico-informatiche delle risorse internet dell'Ente quali, a titolo esemplificativo, il portale istituzionale del Comune di Parma, i siti di Settore e, più in generale, i canali ed i contenitori destinati alla comunicazione telematica;
- controllo dell'efficacia/efficienza dei servizi informatici implementati anche attraverso sistemi di benchmark e, più in generale, analisi del gradimento e della qualità percepita con particolare riguardo agli obiettivi strategici dell'Amministrazione;
- azioni d'indirizzo e di controllo riguardanti l'accessibilità, usabilità nonché l'ottimizzazione e posizionamento per quanto concerne l'attività SEO;
- attività di indirizzo e controllo dei progetti ITC, sia gestiti direttamente dal Comune di Parma sia gestiti attraverso IT.City, con particolare attenzione alle fasi di analisi e implementazione, nel rispetto delle competenze dirigenziali e delle funzioni istituzionali già individuate dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Ritenuto, in considerazione della trasversalità, delle funzioni richieste che coinvolgono vari assessorati di riferimento, di costituire un Ufficio Staff del Sindaco nell'ambito del Settore Affari Generali;

Considerato che il citato articolo 90, comma 1, prevede la possibilità di assegnare agli uffici in questione collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, ai quali, ai sensi del comma 3 del medesimo articolo, con provvedimento motivato di quest'organo, è possibile assegnare un trattamento economico accessorio per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, in sostituzione a quello previsto dai contratti collettivi;

Ritenuto che, in assenza di situazione di dissesto e deficiarietà dell'Ente, nonché di idonea professionalità tra i dipendenti di ruolo, debba essere assegnato all'Ufficio Staff del Sindaco un collaboratore da assumere con contratto a tempo determinato per lo svolgimento delle citate funzioni, e che tale collaboratore – per l'elevata professionalità e specializzazione richiesta – possa appartenere alla categoria D – Posizione Economica D1;

Ritenuto altresì che l'impegno richiesto per lo svolgimento del ruolo e la qualità della prestazione che dovrà essere resa possano giustificare un trattamento economico accessorio onnicomprensivo non superiore a euro 9.000,00 lordi annui, in relazione alla peculiarità delle funzioni sopra citate;

Visto che con delibera di Consiglio Comunale CC 14 del 05/02/2103 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2013, il bilancio pluriennale per il triennio 2013/2015 e la relazione previsionale e programmatica 2013/2015;

Dato atto che, nelle more dell'approvazione del Peg 2013, si rende pertanto necessario esprimere indirizzo al conferimento di un contratto di collaborazione, ex art. 90 del D Lgs. 267/00, come sopra meglio specificato, con durata di un anno dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e comunque non oltre eventuale anticipata cessazione del mandato del Sindaco,

Dato atto che la spesa relativa al presente provvedimento per gli anni 2013-2014, trova capienza agli interventi e capitoli dei bilanci 2013 e 2014 di cui alla tabella allegata facente parte integrante del presente atto;

Dato atto che l'assunzione del collaboratore è prevista nel piano triennale dei fabbisogni 2013-2015 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 438 del 26/11/2012;

Richiamato l'art. 1, commi 557, 557 bis e 557 ter della Legge n. 296/2006, come sostituiti dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122 del 30.07.2010, che prevede i vincoli in materia di spesa del personale;

Considerato che - ai sensi del D.L. 78/2010 convertito in legge 122 del 30.07.2010 - gli Enti locali possono sostenere costi a titolo di assunzioni di personale a tempo determinato ovvero flessibile per l'anno 2012 nel limite del 50% del costo sostenuto nell'esercizio 2009 solamente se sono in possesso, congiuntamente, dei seguenti requisiti:

- aver rispettato il patto di stabilità nell'anno precedente;
- avere un rapporto tra spesa per il personale, compresa quelle delle società così come richiamato precedentemente, e spesa corrente non superiore al 50%;
- aver rispettato il tetto della spesa del personale rispetto a quello dell'anno precedente così come previsto dall'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006;

Vista la determinazione n. 357 del 10/04/2012 del Direttore del Settore Sviluppo e Gestione Risorse con la quale si attesta il rispetto dei requisiti sopra elencati;

Vista inoltre la nota prot. n. 170444.IV/2.3 del 12/10/2012 con la quale il Dirigente del Servizio Finanziario attesta che il monitoraggio periodico infrannuale del patto di stabilità interno per l'anno 2012 alla suddetta data risulta rispettato;

Dato atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dirigente Ferrari Milena

Acquisiti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile dei Responsabili dei Servizi competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000, nonché l'attestazione di copertura finanziaria, se richiesta, ai sensi dell'art. 153 del TUEL n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale di contabilità;

Acquisito il parere espresso dal Segretario Generale in ordine alla conformità della proposta alle leggi, allo statuto, ai regolamenti come in atti;

Ravvisata la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18.08.2000, per procedere all'assunzione in oggetto

DELIBERA

- di costituire un Ufficio Staff del Sindaco posto alle dirette dipendenze del Sindaco nell'ambito del Settore Affari Generali per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite dalla legge,
- Di esplicitare un indirizzo favorevole, per le motivazioni esposte in premessa e qui richiamate, orientato all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'articolo 90 del D. Lgs. 267/2000, di un collaboratore da inquadrare in categoria D1, con trattamento accessorio onnicomprensivo non superiore a euro 9.000 annui lordi;
- Di dare atto che l'unità di personale sarà formalmente individuata con decreto del Sindaco;
- Di dare atto che il contratto di lavoro avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto per la durata di un anno e comunque non oltre eventuale anticipata cessazione del mandato del Sindaco;
- Di inquadrare, in ottemperanza al sopra richiamato decreto, il collaboratore che nell'ambito della categoria Giuridica D – Posizione Economica D1 e di dare atto che il trattamento economico sarà sottoposto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norme di legge e che il dipendente suddetto sarà iscritto alla gestione previdenziale prevista per i dipendenti degli Enti Locali al pari dei restanti dipendenti assunti a tempo determinato;
- Di riconoscere al citato collaboratore un unico trattamento economico accessorio comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale non superiore a euro 9.000,00 lordi annui, in relazione alla peculiarità delle funzioni sopra citate ed ai sensi dell'art. 90 del del D.Lgs 267/2000;

- Di dare atto che, nelle more di approvazione del PEG 2013, la spesa di euro 44.653,33 relativa al presente provvedimento, per gli anni 2013-2014 trova capienza agli interventi e capitoli dei bilanci 2013 e 2014, di cui alla tabella allegata facente parte integrante del presente atto;
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18.08.2000, per procedere all'assunzione in oggetto;
- Di dare atto che il Responsabile del procedimento, individuabile nel Dirigente Milena Ferrari, provvederà ad adottare gli atti di impegno conseguenti alla presente deliberazione e alla predisposizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno.

Allegato alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale

P.D. n. 299/2013 del 22/02/2013

PARERI EX ART. 49, 1° comma T.U. n. 267 del 18/8/2000

Sulla proposta n. 299/2013 del 22/02/2013 del 2013 di deliberazione della Giunta Comunale che reca ad oggetto:

Istituzione di un Ufficio Staff del Sindaco - Indirizzo favorevole al conferimento di un contratto di collaborazione ex art. 90 D.Lgs. 267/00. I.E.

Si esprime parere favorevole per la regolarità tecnico-amministrativa della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, 1° comma TUEL n. 267 del 18/8/2000.

Sottoscritto digitalmente dal
Dirigente responsabile
Ferrari Milena

Parma, 25/02/2013

Allegato alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale

P.D. n.299/2013 del 22/02/2013

2013/DIV

2014/DIV

PARERI EX ART. 49, 1° comma T.U. n. 267 del 18/8/2000

Sulla proposta n. 299/2013 del 22/02/2013 del SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE di deliberazione della Giunta Comunale che reca ad oggetto:

Istituzione di un Ufficio Staff del Sindaco - Indirizzo favorevole al conferimento di un contratto di collaborazione ex art. 90 D.Lgs. 267/00. I.E.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Sottoscritto digitalmente dal
Responsabile del Servizio Finanziario
SEGALINI MARTA

Parma, 25/02/2013

DELIBERAZIONE N. 106/2013

DEL 25/02/2013

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SEGRETARIO GENERALE
ASTERIA

IL SINDACO
PIZZAROTTI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni dal 28/02/2013 al 15/03/2013, come prescritto dall'art. 124, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Parma, lì 26/02/2013

IL SEGRETARIO GENERALE
ASTERIA