



**PROVINCIA
DI PARMA**

**Determinazione del Dirigente
n. 3387 del 10/10/2007 esecutiva il 10/10/2007**

Servizio: ORGANIZZAZIONE GESTIONE AMMINISTRAZIONE PERSONALE - Unità: Gestione Personale

Dirigente: BORLENGHI MARIA LAURA

Oggetto: PERSONALE PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELLA SELEZIONE PUBBLICA CON RISERVA AL 100% AL PERSONALE CON CONTRATTO DI CO.CO.CO. IN POSSESSO DEI REQUISITI DI LEGGE E DI REGOLAMENTO, MIRATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITA' AVENTE IL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" CAT D3 POS. ECONOMICA D3 DA ASSEGNARE AL SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E CONTESTUALE ASSUNZIONE DEL VINCITORE

=====

IL DIRIGENTE:

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 del D.L.vo 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto e il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Premesso:

- che, con atto di Consiglio Provinciale n. 31 del 29/3/2007, sono stati approvati i criteri generali relativi alla stabilizzazione del personale precario di cui all'art. 1 c. 557 e seguenti della Legge 27.12.2006 n. 296 (finanziaria per il 2007), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 42, comma 2, lett. a) e 48 comma 3, del D.lgs 18.8.2000 n. 267;
- che con provvedimento della Giunta n. 301 del 3/5/07 è stato deliberato di approvare, per le motivazioni ivi riportate, il disciplinare relativo ai criteri di dettaglio concernenti la stabilizzazione del personale precario di che trattasi;
- che con atto n. 584 del 26/7/2007 la Giunta Provinciale ha approvato tra gli altri, il regolamento specifico per le assunzioni a tempo determinato con riserva al 100% dei posti al personale con contratto di co.co.co., in possesso di un anno di anzianità nella categoria del posto messo a selezione, secondo le disposizioni riportate nell'atto della GP n. 301/2007 citato, presso la Provincia di Parma alla data del 29/9/2006 maturata nel quinquennio antecedente tale data;
- che con successivo provvedimento n. 620 del 3/8/2007 la Giunta ha approvato il piano programmatico delle suddette selezioni a tempo determinato;
- che con determinazione del dirigente n. 2903 del 23/08/2007, in esecuzione dell'atto sopra citato n. 620/2007, si è stabilito di procedere all'indizione di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato con riserva al 100% ai co.co.co. di n. 1 unità avente il profilo professionale di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, Cat. D3 – posizione economica D3, da assegnare al Servizio Formazione Professionale Politiche Attive del Lavoro, con decorrenza presumibilmente dal 1° dicembre 2007 e così per mesi 24, eventualmente prorogabili in relazione alle necessità di servizio

e compatibilmente con le disponibilità di bilancio, stabilendo altresì che la graduatoria della selezione stessa, così come previsto nel disciplinare d'intesa approvato con atto GP 584/2007 sopra menzionato, si esaurirà con l'assunzione del vincitore;

- che al bando di selezione in data 24/08/2007 prot. n. 71931 è stata data la prescritta pubblicità nelle forme di regolamento;

- che con atto del Direttore Generale in data 13/09/2007 n. 76318, è stata nominata la Commissione Giudicatrice nella composizione prevista dall'art. 42 dell'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi della Provincia approvato con atti CP n. 672 del 2.2.95 e G.P. n. 461 del 23.5.2002 e successive modificazioni e integrazioni che dispone in materia di commissioni di concorso e selezioni;

Considerato che la stessa Commissione Giudicatrice ha completato le operazioni selettive e che con nota 5/10/2007 prot. n. 82153, ha rassegnato i verbali dei propri lavori dai quali risulta:

- che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione n. 1 concorrente il quale è stato ammesso alla selezione;

- che il candidato ammesso, si è presentato a sostenere la prova d'esame e che lo stesso ha conseguito il punteggio minimo richiesto (24/40) e quindi è stato ammesso alla successiva prova orale;

- che il concorrente ammesso all'orale si è presentato a sostenere l'esame ed è stato dichiarato idoneo a coprire il posto messo a selezione;

- che conseguentemente, sommati i punti conseguiti dal candidato per prova scritta, prova orale e titoli, la graduatoria finale di merito della selezione di che trattasi risulta essere la seguente:

1° classificato Chierici Alessio con punti 60/100;

Ritenuto pertanto di prendere atto delle risultanze della selezione in oggetto;

Visto:

- che la selezione di che trattasi si è conclusa in tempi più rapidi del previsto e che pertanto la decorrenza dell'assunzione individuata nel Piano Programmatico dall'1/12/2007 può essere proficuamente anticipata al 12/10/2007;

- che si provvederà pertanto alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato del vincitore della selezione di che trattasi, presumibilmente dal 12 ottobre 2007 e così per mesi 24, eventualmente prorogabili in relazione alle necessità di servizio e compatibilmente con le disponibilità di bilancio;

Dato atto altresì che l'assunzione in servizio dell'unità risultata vincitrice avverrà subordinatamente all'acquisizione dei certificati previsti dalla legge e alla stipula del contratto individuale previsto dall'art. 14 del CCNL 6.7.1995 tuttora vigente per le parti non modificate dal CCNL sottoscritto in data 1.4.1999 e da quello successivo in data 14.9.2000;

Dato atto infine che per il presente provvedimento è necessario richiamare le seguenti attestazioni:

che, pur avendo modificato la decorrenza da 01/12/2007 a 12/10/2007, la spesa complessiva relativa all'assunzione in oggetto, esposta negli allegati costituenti parte integrante della delibera G.P. n. 620 del 03/08/2007, risulta compatibile con gli obiettivi di stabilità, come definiti nell'atto consigliere n.17 del 27/02/2007 così come attestato dal Ragioniere Capo, ai sensi dei commi 683, 684 e seguenti della finanziaria 2007, nell'atto suddetto;

che tutte le assunzioni di cui al piano occupazionale (GP-348/2007) e al piano di assunzioni a tempo determinato con riserva al 100% ai co.co.co. (GP-620/2007), comprendente la figura con

decorrenza dal 01/12/2007, avvengono nel rispetto dei principi di cui all'art. 1 – comma 557 della ricordata legge 296/2006 ove si stabilisce che, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative, così come attestato nell'atto suddetto da parte del Dirigente responsabile del trattamento economico del Personale – Ragioniere capo dell'Ente – secondo il piano economico finanziario di copertura della spesa predisposto dal medesimo dirigente e riportato nel medesimo atto.

DETERMINA

- di prendere atto dell'esito della selezione pubblica con riserva al 100% al personale con contratto di co.co.co., in possesso di un anno di anzianità nella categoria del profilo messo a selezione, presso la Provincia di Parma alla data del 29/9/2006 maturata nel quinquennio antecedente tale data, mirata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità avente il profilo professionale di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, Cat D3 – posizione economica D3, da assegnare al Servizio Formazione Professionale Politiche Attive del Lavoro, così come risulta dai verbali rassegnati dalla relativa Commissione Giudicatrice e come riportato in premessa;
- di assumere a norma dell'art. 1 c. 560 della legge 296/2006, il vincitore della selezione stessa, Sig. Chierici Alessio nella cat. D3 – posizione economica D3 - del CCNL enti locali, inserendolo contestualmente nel profilo professionale di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" e assegnandolo al Servizio Formazione Professionale Politiche Attive del Lavoro;
- di dare decorrenza all'assunzione a tempo determinato del vincitore della selezione di che trattasi presumibilmente dal 12 ottobre 2007 e così per mesi 24, eventualmente rinnovabili in relazione alle necessità di servizio attestata dal Dirigente di riferimento e compatibilmente con le disponibilità di bilancio;
- di dare atto che verrà stipulato con l'interessato il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del CCNL di cui in premessa;
- di dare atto altresì che l'assunzione in servizio dell'unità risultata idonea avverrà subordinatamente all'acquisizione dei certificati previsti dalla legge e alla stipula del contratto individuale di cui sopra;
- di stabilire che la graduatoria della selezione di cui al presente provvedimento, così come previsto dal disciplinare d'intesa approvato con atto GP n. 584 del 26/7/2007, si esaurirà con l'assunzione del vincitore;
- di dare atto che la spesa complessiva, riferita al Servizio Formazione Professionale è di € 7.598,00 per il periodo 12/10/2007 – 31/12/2007, e la spesa annua ammonta a complessivi € 34.620,00 comprensiva di oneri contributivi;
- di imputare il rateo 2007 di € 7.598,00 per il periodo 12/10/2007 – 31/12/2007, comprensiva di oneri contributivi, all'intervento 1020301 Personale (PEG Cap. 1360/1/2 e 1360/2/0 – Personale Servizio Formazione Professionale– Assegni fissi personale a tempo determinato ed oneri contributivi) del Bil. 2007;
- di dare atto che la spesa complessiva annua di € 34.620,00 comprensiva di oneri farà carico al medesimo intervento del bilancio pluriennale 2007/2009;
- di dare atto, infine che, avendo anticipato la decorrenza dell'assunzione a tempo determinato dal 01/12/2007, come era previsto nell'atto G.P. n. 620 del 03/08/2007, al 12/10/2007, gli adeguamenti variativi del bilancio annuale 2007 e pluriennale 2007 – 2009, avverranno con la prima variazione

di bilancio utile, programmata per il mese di novembre p.v. in sede di assestamento del bilancio 2007.

Nb

Il Dirigente
BORLENGHI MARIA
LAURA

=====

VISTO DI CUI ALL'ART. 151, COMMA 4 D.LGS. 18/08/2000 n.267 Regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Parma, 10/10/2007

Il Ragioniere Capo
IVANA COMELLI

Note cont: TEREZIANI 10/10 SI CONFERMA